



## 帮助您的员工通过纽约安全选择计划建立财务保障。

### 纽约州安全选择储蓄计划旨在帮助您的员工轻松为未来储蓄。

退休储蓄并非易事，尤其对于那些无法通过雇主获得退休计划的员工而言更是如此。

纽约州安全选择计划旨在扩大退休储蓄的渠道，并简化雇主帮助员工开始储蓄的流程。

### 什么是纽约州安全选择计划？

纽约州安全选择 (New York Secure Choice) 计划是一项面向私营部门员工的全新退休储蓄计划，旨在帮助那些无法通过雇主获得退休计划的员工。通过自动注册和工资扣除，您可以帮助员工在自己的罗斯个人退休金帐户 (Roth IRA) 中进行储蓄。启动该计划快捷简便，雇主无需承担任何费用。

如果您是必须提供该计划的雇主，纽约州安全选择计划会在注册时间到来时通知您。如果您符合以下条件，则必须注册并提供该计划：

- 拥有 10 名或以上员工
- 未提供合格的退休计划
- 已运营至少两年



### 您的企业如何从纽约州安全选择计划中受益？

- 提供该计划完全**免费**。
- **加入非常简单**。无需复杂的管理，后续责任也极少。
- 可轻松与众多工资表服务提供商集成，让您专注于业务发展。
- 这是一项**吸引和留住员工**的宝贵福利。
- **您无需也无权匹配**员工的供款。
- **您无需承担任何信托责任**。



## 您作为雇主的责任

1. **在 [www.NewYorkSecureChoice.com](http://www.NewYorkSecureChoice.com) 注册您的公司。**收到您的专属访问码后,即可开始使用。您只需提供员工的基本信息、工资流程和银行信息。
2. **支付员工的工资供款。**开始从工资中扣除供款,并提交选择继续参与该计划的员工的供款信息和资金。您甚至可以邀请一位工资代表来协助您完成此流程。
3. **继续支付工资供款并维护员工记录。**每个工资周期提交您的工资表,并保持员工工资供款和员工名单的更新。

访问 [www.NewYorkSecureChoice.com/help](http://www.NewYorkSecureChoice.com/help) 在线查找有用的资源和常见问题的解答。

## 正在与工资表服务提供商合作?

了解更多关于集成的信息,请访问 [www.NewYorkSecureChoice.com/payroll](http://www.NewYorkSecureChoice.com/payroll)。

## 帮助员工轻松储蓄

- 纽约安全选择计划通过自动从工资供款至罗斯个人退休金帐户,让员工能够轻松储蓄。
- 默认储蓄比例为总工资的 3%,员工可随时调整。
- 员工参与完全自愿。员工可以选择继续自动加入,也可以选择退出并在之后重新加入。

纽约州安全选择储蓄计划(以下简称“纽约安全选择”)是由纽约安全选择储蓄计划委员会(以下简称“委员会”)监管的自动加入式工资扣款退休储蓄计划。Vestwell State Savings, LLC(以下简称“Vestwell”)是该计划的管理机构。Vestwell 和纽约银行负责项目的日常运作。参与纽约安全选择计划的人员拥有并控制其罗斯个人退休金帐户(“IRA”),具体内容请参见 [NewYorkSecureChoice.com](http://NewYorkSecureChoice.com) 上的计划条款。

纽约安全选择计划提供由委员会选定的投资选项。有关纽约安全选择投资选择的更多信息,请访问 [NewYorkSecureChoice.com](http://NewYorkSecureChoice.com)。纽约安全选择计划的帐户余额会随市场情况波动,且不受委员会、纽约州、联邦存款保险公司(“FDIC”)或任何其他机构的担保或保险。

纽约安全选择是一项完全自愿的退休计划。并非所有个人都适合通过罗斯个人退休金帐户进行储蓄。雇主协助员工参与纽约安全选择计划并不代表雇主认可或推荐该计划、罗斯个人退休金帐户或该计划提供的任何投资选项。罗斯个人退休金帐户并非纽约安全选择计划独有,也可以在计划之外开设,并且可以通过工资扣除以外的方式进行供款。通过工资扣除方式向纽约安全选择计划的罗斯个人退休金帐户供款可享受一定的税收优惠,但也会产生相应的税务影响。不过,并非每个人都有资格向罗斯退休帐户供款。

Vestwell 不提供法律、财务、税务或投资建议。如果您在决定是否参与或投资本计划之前,对税务或投资有任何疑问,计划参与者应考虑寻求合适的专业建议。