



Secure Choice Savings Program

Aidez vos employés à renforcer leur sécurité financière grâce à New York Secure Choice

Le programme d'épargne Secure Choice de l'État de New York est un moyen simple d'aider vos employés à épargner pour l'avenir

Épargner pour la retraite peut être un défi, en particulier pour les travailleurs qui n'ont pas accès à un plan de retraite sur leur lieu de travail.

New York Secure Choice contribue à élargir l'accès à l'épargne retraite et permet aux employeurs d'aider leurs employés à épargner.

Qu'est-ce que New York Secure Choice ?

New York Secure Choice est un nouveau programme d'épargne retraite destiné aux salariés du secteur privé qui n'ont pas accès à un plan de retraite sur leur lieu de travail. Grâce à l'inscription automatique et aux retenues salariales, vous pouvez aider vos employés à épargner dans leur propre Roth IRA. Le démarrage est rapide et facile, et c'est gratuit pour les employeurs à mettre en place.

Si vous êtes un employeur qui doit faciliter le programme, New York Secure Choice vous informera lorsqu'il sera temps de vous inscrire. Vous devez vous inscrire et faciliter le programme si vous :

- avez 10 employés ou plus
- n'offrez pas de plan de retraite qualifié
- êtes en activité depuis au moins deux ans



Comment votre entreprise peut-elle bénéficier de New York Secure Choice ?

- C'est **gratuit** à mettre en place.
- C'est **est facile à mettre en place**. Il n'y a pas d'administration complexe et les responsabilités permanentes sont minimales.
- L'**intégration est facile** avec de nombreux fournisseurs de services de paie, ce qui vous permet de vous concentrer sur votre activité.
- C'est un avantage précieux pour **attirer et fidéliser les** employés.
- Vous n'êtes **pas tenu ou autorisé à verser** une contribution équivalente.
- Vous n'avez **aucune responsabilité fiduciaire**.



Pour plus d'informations, consultez le site
www.NewYorkSecureChoice.com



Secure Choice Savings Program

Vos responsabilités en tant qu'employeur

1. **Inscrivez votre entreprise sur www.NewYorkSecureChoice.com** Une fois que vous avez reçu votre code d'accès unique, vous êtes prêt à commencer. Vous n'aurez qu'à fournir des informations de base sur vos employés, votre processus de paie et vos coordonnées bancaires.
2. **Envoyez les cotisations salariales de vos employés.** Commencez les retenues salariales et soumettez les informations relatives aux cotisations et au financement pour les employés qui choisissent de rester dans le programme. Vous pouvez même inviter un représentant de la paie à vous aider à faciliter ce processus.
3. **Continuez à verser les cotisations sur la paie et à tenir à jour les dossiers des employés.** Soumettez votre paie à chaque période de paie et tenez à jour les cotisations salariales de vos employés et la liste de votre personnel.

Trouvez des ressources utiles et des réponses aux questions fréquemment posées en ligne sur le site www.NewYorkSecureChoice.com/help.

Vous travaillez avec un fournisseur de services de paie ?

Pour en savoir plus sur les intégrations, consultez le site www.NewYorkSecureChoice.com/payroll.

Un moyen simple d'aider vos employés à épargner

- New York Secure Choice facilite l'épargne grâce à des cotisations salariales automatiques vers un Roth IRA.
- Le taux d'épargne par défaut est de 3 % du salaire brut, que vos employés peuvent ajuster à tout moment.
- La participation des employés est volontaire. Les employés peuvent rester automatiquement inscrits ou se désinscrire et se réinscrire ultérieurement.

Le programme d'épargne Secure Choice de l'État de New York (« New York Secure Choice ») est un programme d'épargne retraite à inscription automatique par retenue sur salaire supervisé par le Conseil du programme d'épargne Secure Choice de l'État de New York (« Conseil »). Vestwell State Savings, LLC (« Vestwell »), est l'administrateur du programme. Vestwell et la Bank of New York sont responsables des opérations quotidiennes du programme. Les participants qui utilisent New York Secure Choice sont les propriétaires effectifs de leur compte de retraite individuel Roth (« IRA ») et en ont le contrôle, conformément à l'offre de programme présentée sur le site NewYorkSecureChoice.com.

New York Secure Choice propose des options d'investissement sélectionnées par le Conseil. Pour plus d'informations sur les options d'investissement New York Secure Choice, consultez le site NewYorkSecureChoice.com. Les soldes des comptes de New York Secure Choice varient en fonction des conditions du marché et ne sont ni garantis ni assurés par le Conseil, l'État de New York, la Federal Deposit Insurance Corporation (« FDIC ») ou toute autre organisation.

New York Secure Choice est un programme de retraite entièrement volontaire. Épargner par le biais d'un Roth IRA n'est peut-être pas adapté à toutes les situations et n'est peut-être pas autorisé pour tous. Le fait que l'employeur facilite le programme New York Secure Choice ne doit pas être considéré comme une approbation ou une recommandation par votre employeur concernant New York Secure Choice, les Roth IRA ou les options d'investissement proposées dans le cadre du programme. Les Roth IRA ne sont pas exclusifs à New York Secure Choice et peuvent être obtenus en dehors du programme et alimentés en dehors des déductions salariales. Contribuer à un New York Secure Choice Roth IRA par le biais d'une retenue sur salaire offre certains avantages et conséquences fiscaux. Cependant, tout le monde ne peut pas cotiser à un Roth IRA.

Vestwell ne fournit pas de conseils juridiques, financiers, fiscaux ou d'investissement. Les participants au programme devraient envisager de consulter un professionnel approprié s'ils ont des questions relatives aux impôts ou aux investissements avant de prendre toute décision concernant leur participation ou leur investissement dans le programme.