



Secure Choice Savings Program

Pomóż swoim pracownikom budować bezpieczeństwo finansowe dzięki programowi New York Secure Choice

Program oszczędnościowy stanu Nowy Jork Secure Choice to prosty sposób, aby pomóc pracownikom oszczędzać na przyszłość

Oszczędzanie na emeryturę może być wyzwaniem – szczególnie dla pracowników, którzy nie mają dostępu do planu emerytalnego w miejscu pracy.

Program New York Secure Choice pomaga rozszerzyć dostęp do oszczędności emerytalnych i ułatwia pracodawcom pomoc pracownikom w rozpoczęciu oszczędzania.

Czym jest program New York Secure Choice?

New York Secure Choice jest nowym programem oszczędności emerytalnych dla pracowników sektora prywatnego, którzy nie mają dostępu do planu emerytalnego w miejscu pracy. Dzięki automatycznej rejestracji i potrąceniom z wynagrodzenia możesz pomóc swoim pracownikom oszczędzać na ich kontach Roth IRA. Przystąpienie jest szybkie i łatwe, a dla pracodawców bezpłatne.

Jeśli jesteś pracodawcą, który ma obowiązek oferować program, New York Secure Choice powiadomi Cię, gdy nadejdzie czas rejestracji. Musisz zarejestrować się i oferować program, jeśli:

- zatrudniasz 10 pracowników lub więcej,
- nie oferujesz kwalifikowanego planu emerytalnego,
- prowadzisz działalność od co najmniej dwóch lat.



Jak Twoja firma może skorzystać z programu New York Secure Choice?

- Oferowanie programu jest **darmowe**.
- **Konfiguracja jest prosta**. Bez skomplikowanej administracji, minimalne bieżące obowiązki.
- Możliwa jest **łatwa integracja** z wieloma dostawcami usług płacowych, co pozwala skupić się na swojej działalności.
- Jest to cenna korzyść, która **przyciąga i zatrzymuje** pracowników.
- **Nie jest wymagane ani dozwolone dopasowywanie** składek.
- **Brak odpowiedzialności** powierniczej.



Więcej informacji można znaleźć na stronie
www.NewYorkSecureChoice.com



Twoje obowiązki jako pracodawcy

- 1. Zarejestruj swoją firmę na stronie www.NewYorkSecureChoice.com** Możesz rozpocząć po otrzymaniu niepowtarzalnego kodu dostępu. Wystarczy podać podstawowe informacje o pracownikach, procesie płacowym i dane bankowe.
- 2. Przekazuj składki z wynagrodzenia pracowników.** Zainicjuj potrącenia z wynagrodzenia i przekazuj informacje o składkach i finansowaniu pracownikom, którzy zdecydują się pozostać w programie. Możesz zaprosić przedstawiciela ds. płac, aby pomógł Ci ułatwić ten proces.
- 3. Przekazuj na bieżąco składki z wynagrodzenia i prowadź dokumentację pracowniczą.** Przesyłaj listę płac w każdym okresie rozliczeniowym i aktualizuj składki oraz listę pracowników.

Pomocne materiały i odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania można znaleźć na stronie www.NewYorkSecureChoice.com/help.

Współpracujesz z dostawcą usług płacowych?

Więcej informacji na temat integracji można znaleźć na stronie www.NewYorkSecureChoice.com/payroll.

Łatwy sposób na wsparcie pracowników w oszczędzaniu

- Program New York Secure Choice ułatwia oszczędzanie dzięki automatycznym wpłatom na konto Roth IRA.
- Domyślna stopa oszczędności wynosi 3% wynagrodzenia brutto, którą pracownicy mogą dostosować w dowolnym momencie.
- Udział pracowników jest dobrowolny. Pracownicy mogą utrzymać automatyczną rejestrację lub zrezygnować i ponownie zarejestrować się później.

Program oszczędnościowy stanu Nowy Jork Secure Choice („New York Secure Choice”) to program oszczędności emerytalnych z automatyczną rejestracją i potrąceniami z wynagrodzenia nadzorowany przez Radę Programu New York Secure Choice („Rada”). Administratorem programu jest Vestwell State Savings, LLC („Vestwell”). Vestwell i The Bank of New York są odpowiedzialne za codzienną obsługę programu. Uczestnicy korzystający z programu New York Secure Choice są faktycznymi właścicielami swoich Indywidualnych Kont Emerytalnych Roth („IRA”) i sprawują nad nimi kontrolę zgodnie z ofertą programu przedstawioną na stronie NewYorkSecureChoice.com.

New York Secure Choice oferuje opcje inwestycyjne wybrane przez Radę. Więcej informacji na temat opcji inwestycyjnych New York Secure Choice można znaleźć na stronie NewYorkSecureChoice.com. Salda kont w New York Secure Choice będą się zmieniać w zależności od warunków rynkowych i nie są gwarantowane ani ubezpieczone przez Radę, stan Nowy Jork, Federalną Korporację Ubezpieczeń Depozytów („FDIC”) ani żadną inną organizację.

New York Secure Choice to całkowicie dobrowolny program emerytalny. Oszczędzanie za pośrednictwem konta Roth IRA może nie być odpowiednie dla wszystkich osób. Oferowanie przez pracodawcę dostępu do programu New York Secure Choice nie powinno być traktowane jako poparcie lub rekomendacja przez pracodawcę programu New York Secure Choice, Roth IRA lub opcji inwestycyjnych oferowanych w ramach programu. Konta Roth IRA nie są wyłączone dla programu New York Secure Choice i można z nich korzystać poza programem i wpłacać na nie składki w sposób inny niż potrącanie z wynagrodzenia. Dokonywanie wpłat na konto Roth IRA poprzez potrącenia z wynagrodzenia w ramach programu New York Secure Choice wiąże się z pewnymi korzyściami i konsekwencjami podatkowymi. Jednak nie każdy jest uprawniony do dokonywania wpłat na konto Roth IRA.

Vestwell nie udziela porad prawnych, finansowych, podatkowych ani inwestycyjnych. Przed podjęciem jakichkolwiek decyzji dotyczących uczestnictwa lub inwestycji w programie uczestnicy programu powinni rozważyć uzyskanie odpowiedniej profesjonalnej porady w przypadku pytań związanych z podatkami lub inwestycjami.